

2022 YILI
SALIPAZARI BELEDİYESİ
FAALİYET RAPORU

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Kıymetli Meclis Üyesi Arkadaşlarım;

Okunacak ve oylanacak olan Faaliyet Raporu bir önceki yıla ait yani 2022 Yılına aittir. 5393 sayılı Belediye Kanununun FAALİYET RAPORU başlıklı 56.maddesinde Belediye Başkanı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41.maddesinin 4.fıkrasında belirtilen biçimde; stratejik plan ve performans programına göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini ve belediye borçlarının durumunu açıklayan faaliyet raporunu hazırlar. Faaliyet Raporunda, bağlı kuruluş ve işletmeler ile Belediye ortaklarına ilişkin söz konusu bilgi ve değerlendirmelere de yer verilir.

Faaliyet Raporu Nisan ayı toplantısında Belediye Başkanı tarafından Meclise sunulur. Raporun bir örneği İçişleri Bakanlığına gönderilir ve kamuoyuna da açıklanır dendiği,

Aynı yasanın BAŞKANLIK DİVANI başlıklı 19.maddesinde yıllık faaliyet Raporunun görüşüldüğü Meclis Toplantısı Meclis Başkan Vekilinin başkanlığında yapılır dendiğinden oturumun bu bölümünü Meclis Başkan Vekilliği görevini yürüten Sayın İbrahim YILMAZ yönetecektir. Buyurun Sayın İbrahim YILMAZ

Sayın Başkan, Kıymetli Meclis Üyesi Arkadaşlarım: Hepimiz Mahalli İdareler Seçimi ile bu oluşumda görev almamız ve yöre halkına daha iyi hizmet verebilmek için bu göreve hep birlikte talip olduk. Sayın Belediye Başkanı tarafından hazırlanan ve birazdan okunacak olan faaliyet raporu 2022 yılını kapsamaktadır. Eleştirileriniz olabilir, raporda eksiklikler görebilirsiniz. Faaliyet Raporunda belirtilen hizmetlerin aksayan yönleri, iş programları bizler için faydalı olabilir. Rapor okunduktan sonra konu hakkında söz almak isteyen varsa lütfen işaret buyursunlar.

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon^{1[2]} :

Belediye sınırları 6360 Sayılı Kanun'un 6.maddesinin 2.fıkrası 'İlçe belediyelerinin sınırları, bu ilçelerin mülki sınırlarıdır.' Hükmü gereği ilçe sınırlarına dönüşmüş olup, İlçemiz sınırları içinde yaşamakta olan vatandaşlarımızın mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılayabilmek için mali imkânları elverdiği ölçüde çalışmalarına aralıksız olarak devam etmektedir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Belediye olarak yetkimiz ilçelerin mülki sınırları ile sınırlıdır. Ancak Mahallelerin merkeze uzak olması, her mahalleye eşit ölçüde hizmet verilmesini güçleştirmektedir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı: Belediyemizce 44 mahalleye hizmet sunumu yapılmaktadır.

2- Örgüt Yapısı: Belediyemiz; Belediye Başkan Yardımcılığı, Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Zabıta Birimi ve Muhtarlıklar Müdürlüğü ile Basın Danışmanlığından oluşmaktadır.

^{1[2]} Kamu idareleri, "misyon ve vizyon" alt bölümüne ilk stratejik planlarını hazırladıkları yıldan itibaren yer verirler.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

Personelimiz mevzuatı yakından takip etmekte olup, yasal düzenlemeler ile ilgili gerektiğinde seminerlere katılarak bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca Belediyemizin mali imkânları elverdiği ölçüde yeni teknoloji ürünleri ile halkımıza hizmet vermesine önem verilmektedir. Belediyemizde 17 adet bilgisayar bulunmakta ve sürekli İnternet erişimi bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları:

Belediyemizde halen 2022 yılında 5 adet memur,5 adet kadrolu işçi, taşeronlara kadro verilmesine ilişkin 696 Sayılı KHK'dan yararlanamayan 5 mevsimlik geçici işçi, Belediyenin şirketinde 21 kadrolu taşeron işçi, 20 adet şirkette geçici işçi ve 4 adet de sözleşmeli Personel (1 Avukat, 1 çözümleyici ve 2 Teknisyen) istihdam edilmekte olup, personel ödemeleri gününde yapılmaktadır. Birimler olarak personel dağılımı ise;

- A- Yazı İşleri Müdürlüğü**
 - 1 Şef
 - 5 Şirket işçisi
- B- Mali Hizmetler Müdürlüğü**
 - 1 Müdür
 - 3 Kadrolu işçi
 - 2 şirket işçisi
 - 1 Teknisyen
- C- İnsan Kaynakları Müdürlüğü**
 - 1 Müdür
- D- Fen İşleri Müdürlüğü**
 - 23 Şirket İşçisi
 - 1 Kadrolu İşçi
- E- Başkan Yardımcılığı**
 - 1 Başkan Yardımcısı
- F - İmar ve Şehircilik Müdürlüğü**
 - 1 Müdür (Mühendis)
 - 1 Teknisyen (Tam Zamanlı Sözleşmeli)
 - 1 Çözümleyici (Tam Zamanlı)
- G - Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü**
 - 1 Kadrolu İşçi
- H- Avukatlık Hizmetleri**
 - 1 Avukat (kısmi zamanlı)
- İ- Zabıta Amirliği**
 - 1-15 Şirket İşçisi

5- Sunulan Hizmetler:

Belediyenin görev ve sorumlulukları 5393 Sayılı Kanununun 14.maddesi;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor orta ve yüksek öğrenim öğrenci yurtları (Bu Kanununun 75 inci maddesinin son fıkrası, belediyeler, il özel idareleri, bağlı kuruluşları ve bunların üyesi oldukları birlikler ile ortağı oldukları Sayıştay denetimine tabi şirketler tarafından, orta ve yüksek öğrenim öğrenci yurtları ile Devlete ait her derecedeki okul binalarının yapım, bakım ve onarımı ile tefrisinde uygulanmaz.) (4); sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır.(5) Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. Diğer belediyeler de mali durumları ve hizmet önceliklerini değerlendirerek kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilirler.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; mabetlerin yapımı, bakımı, onarımını yapabilir; ⁽²⁾ kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir; cemevlerinin yapım, bakım ve onarımını yapabilir. ⁽⁶⁾

Gerektiğinde, sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine aynı ve nakdî yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli ⁽³⁾, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye olarak halkımıza başlıca ulaşım, pazaryeri düzenleme, genel anlamda çevre temizliği, çocuk ve gençler için eğlence yerleri, halk için sosyal alanlar park, mesire yerleri, imar ve iskân, işyeri Açma Ruhsatı ile 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve diğer kanunların belediyelere verdiği görevleri yapmaya çalışmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

Belediye olarak 1.derece karar alma organımız Belediye Meclisi,2.derece karar alma ve yürütme organımız Belediye Encümeni'dir. Belediye Başkanı, Encümen ve daire amirleri yönetim ve iç kontrol görevini yürütmektedir. Ayrıca Belediye Kanununun verdiği yetkiye dayanılarak oluşturulan Denetim Komisyonumuz da iç kontrol mekanizması olarak çalışmakta ve tespit edilen eksikliklerin ve hataların düzeltilmesine çalışılmaktadır.

D- Diğer Hususlar:

Belediye olarak ilçe halkının yaşam standardını yükseltmek ve müşterek ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmakta olan bir özel bütçeli kuruluş.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

İdare olarak halkımızın daha temiz, daha sağlıklı, ulaşım ve altyapı sorunlarını çözmüş, imar ve iskân yönünden gelişmiş modern bir şehirde yaşamasını sağlamaktır. Halkımızın sosyal refah seviyesini yükseltmek, gençleri kötü alışkanlıklardan korumak, spor ve değişik aktiviteler düzenlemek ve halkımızın güvenli, konforlu ve modern bir ilçede yaşamasını sağlamaktır.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

İlk olarak şehir merkezindeki yolları kilitli parke ile kaplamak, diğer mahalle yollarının genişletilmesi, sanat yapılarının yapılması, bütçe imkanları ölçüsünde beton yol yapılması, beton yol yapılamayan yerlere stabilize malzeme ile bakım yapılması, mevcut imar alanlarının genişletilmesi, mesire yerleri ve halkımıza yönelik sosyal hizmetlerin artırılması temel önceliklerimizdir.

C- Diğer Hususlar

İlçedeki çocuk parkı ile mesire yerleri, piknik alanları ve sosyal yaşam yerlerinin sayısını artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Salıpazarı Belediyesinin 2022 Yılı bütçesi ve kesin hesap gerçekleşme durumu aşağıya çıkartılmış olup, buna göre;

Salıpazarı Belediyesinin 2022 Mali Yılı Bütçesi **19.000.000,00 ₺** gelir ve (**Ondokuzmilyon.₺**) **-19.000.000,00 ₺** (**Ondokuzmilyon.₺**) gider üzerinden denkleştirilmiş ve Belediye Meclisi tarafından uygulamaya konulmuştur. **Bütçenin denk** olarak hazırlandığı ve uygulandığı anlaşılmıştır. Yıl içinde **14.000.000,00 ₺** Ek Bütçe yapılmıştır. Dolayısıyla 2022 Yılı Bütçesi toplam **33.000.000,00 ₺** (Otuzüçmilyon. ₺)olarak uygulanmıştır.

2022 Yılı Bütçesinin başlangıç ödenekleri ile yılsonu harcamalarına göre dağılımını gösterir tablo aşağıya çıkartılmıştır.

BÜTÇE(Başlangıç Ödenekleri) (Gider)

01.01.2021 - 31.12.2021

EKONOMİK				AÇIKLAMA	ÖDENEK	TUTAR
SINIFLANDIRMA						
I	II	III	IV			
01	01			Memurlar	1.005.000,00 ₺	999.006,73 ₺
01	02			Sözleşmeli Personel	271.000,00 ₺	261.398,62 ₺
01	03			İşçiler	1.322.000,00 ₺	1.320.611,30 ₺
01	05			Diğer Personel	407.000,00 ₺	406.832,03 ₺
					3.005.000,00 ₺	2.987.848,68 ₺
02	01			Memurlar	161.000,00 ₺	159.135,63 ₺
02	02			Sözleşmeli Personel	48.000,00 ₺	45.458,27 ₺
02	03			İşçiler	187.000,00 ₺	170.557,77 ₺
					396.000,00 ₺	375.151,67 ₺
03	02			Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	7.656.000,00 ₺	7.397.739,06 ₺
03	03			Yolluklar	8.000,00 ₺	0,00 ₺
03	04			Görev Giderleri	25.000,00 ₺	23.666,26 ₺
03	05			Hizmet Alımları	7.453.000,00 ₺	7.408.263,60 ₺
03	06			Temsil ve Tanıtma Giderleri	294.000,00 ₺	293.220,48 ₺
03	07			Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bak. ve On. Gidl.	2.792.000,00 ₺	2.654.545,41 ₺
03	08			Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	540.000,00 ₺	527.114,19 ₺
03	09			Tedavi ve Cenaze Giderleri	20.000,00 ₺	1.000,00 ₺
					18.788.000,00 ₺	18.305.549,00 ₺
04	02			Diğer İç Borç Faiz Giderleri	790.000,00 ₺	764.507,72 ₺
					790.000,00 ₺	764.507,72 ₺
05	01			Görev Zararları	20.000,00 ₺	0,00 ₺

				5		
05	02			Hazine Yardımları (Mahalli İdare Yardımları)	1.000,00 ₺	0,00 ₺
05	03			Kar Amacı Gütmeyen Kurul. Yapılan Transferler	130.000,00 ₺	127.116,73 ₺
05	04			Hane Halkına Yapılan Transferler	32.000,00 ₺	7.575,50 ₺
05	08			Gelirlerden Ayrılan Paylar	340.000,00 ₺	328.331,36 ₺
					523.000,00 ₺	463.023,59 ₺
06	01			Mamul Mal Alımları	950.000,00 ₺	706.850,56 ₺
06	02			Menkul Sermaye Üretim Giderleri	15.000,00 ₺	8.000,00 ₺
06	04			Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	00,00 ₺	00,00 ₺
06	05			Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	8.495.000,00 ₺	8.390.622,50 ₺
06	07			Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00 ₺	0,00 ₺
					9.498.000,00 ₺	9.105.473,06 ₺
09	01			Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği	00,00 ₺	0,00 ₺
09	06			Yedek Ödenek	0,00 ₺	0,00 ₺
09	09			Diğer Yedek Ödenekler	0,00 ₺	0,00 ₺
					00,00 ₺	0,00 ₺
					33.000.000,00 ₺	32.001.573,72 ₺

Yılı	Bütçe	Gerçekleşme	%
2022	33.000.000,00 ₺	32.001.573,72 ₺	%96,97

2022 Yılı bütçesinden **toplam 998.426,28 ₺** ödenek iptal edilmiştir.

BÜTÇE (Gelir)

Bütçe Gelirleri Ekonomik Sınıflandırma

Türü	Tutarı:
1-Vergi Gelirleri	2.421.000,00 ₺
3-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirler	74.000 00 ₺
4-Alınan Bağış ve Yardımlar	2.500.000,00 ₺
5-Diğer Gelirler	13.442.000,00 ₺
6-Sermaye Gelirleri	563.000,00 ₺
EK Bütçe	14.000.000,00 ₺
Toplam	33.000.000,00 ₺

Tahmini olarak hazırlanmıştır.

(Gelir)

GERÇEKLEŞME

Türü	Tutarı
1-Vergi Gelirleri	2.303.162,98 ₺
3-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirler	272.773,16 ₺
4-Alınan Bağış ve Yardımlar	4.677.000,00 ₺
5-Diğer Gelirler	20.642.297,62 ₺
6-Sermaye Gelirleri	1.578.080,00 ₺
Toplam	29.473.313,76 ₺

Yılı	Bütçe	Gerçekleşme	%
2022	33.000.000,00 ₺	29.473.313,76 ₺	% 89,31

Olarak gerçekleşmiştir.

Belediyenin 31.12.2022 tarihi itibariyle tahakkuka bağı gelirlerin tahakkuk ve tahsilâtı ile alacaklarını gösterir liste aşağıya çıkartılmıştır.

Gelirin Türü	Bütçe Tahmini:	Toplam Tahakkuk:	Tahsilât Toplamı:	Bakaya:
Bina Vergisi	1.000.000,00 ₺	1.082.503,06 ₺	550.695,29 ₺	531.807,77 ₺
Arsa Vergisi	120.000,00 ₺	131.907,60 ₺	67.627,33 ₺	64.280,27 ₺
Arazi Vergisi	10.000,00 ₺	7.289,68 ₺	2.979,32 ₺	4.310,36 ₺
İlan Reklâm Vergisi	25.000,00 ₺	38.721,37 ₺	14.023,05 ₺	24.698,32 ₺
Çevre Temizlik Vergisi	100.000,00 ₺	184.335,70 ₺	74.468,53 ₺	109.867,17 ₺
Ek Emlak Vergisi	2.000,00 ₺	0,34 ₺	0,34 ₺	0,00 ₺
Kira	225.045,00 ₺	322.490,66 ₺	269.907,27 ₺	52.583,39 ₺
Toplam	1.482.000,00 ₺	1.767.248,41 ₺	979.701,13 ₺	787.547,28 ₺

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

31.12.2022 tarihi itibariyle Belediyemizin tüm borçlarının dökümü aşağıya çıkartılmıştır.

Buna göre;

Bütçe Emanetleri:

01	Cari Yıla (N) Ait Borçlar	7.683.984,34 ₺
02	N-1 Yılına Ait Borçlar	2.384,35 ₺
03	N-2 Yılına Ait Borçlar	1.421,18 ₺
04	N-3 Yılına Ait Borçlar	0,00 ₺
05	N-4 Yılına Ait Borçlar	3.197,56 ₺
06	N-5 Yılına Ait Borçlar	26.227,50 ₺
	Bütçe Emanetleri Hesabı	7.717,214,93 ₺

Kurumlara olan Borçları: (Yapılandırılmış olanlar dahil)

Hesap kodu	Hesabın Adı	Tutarı
330	Alınan Depozito ve Teminatlar	134.901,97 ₺
333	Emanetler	373.360,01 ₺
360	Vergi ve Fonlar Hesabı	1.147.418,64 ₺
361	Sosyal Güvenlik Kurumları	163.194,77 ₺
362	Fonlar Hesabı	37.968,26 ₺
368	Yapılandırılmış Borçlar	2.602.373,12 ₺
400	Banka Kredileri Hesabı	2.280.998,32 ₺
	TOPLAM	6.740.215,09 ₺

Borcu bulunduğu kayıtlarımızın tetkikinden anlaşılmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

Belediyemiz hesap iş ve işlemleri ile genel denetimi İçişleri Bakanlığı Kontrolörü tarafından yapılmış olup, Kontrolör tarafından tenkidî gerektirir iş ve işlemlerin yapılması gerektiği gibi yapılmasına çalışılmakta ve teftiş layihasına cevabı verilmektedir.

4- Diğer Hususlar

Belediyemizin memur personel yönünden en az bir adet tahsildar, bir adet zabıta memuru ve Fen İşleri bünyesine bir adet teknik personel alımı yapılarak personel yapısının güçlendirilmesi gerekmektedir.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri:

Belediyemiz, insanlarımızın temiz ve hijyenik bir ortamda yaşamaları için ilçede refah düzeyini artırmak için 2022 yılında uygulamak üzere hazırladığı bir takım projeler:

- 1-Mahalle Yollarının belirli kısımlarının beton yol yapılması.
- 2-Merkez de ihtiyaç olan yollara parke taşı alınması ve döşenmesi, parke taşı kaplı olan arızalı ve bozuk yerlerinin bakımı ve onarımı.
- 3-Mahallelerin asfalt kaplı yollarındaki bozulan yerlere rotmiks alınıp serilmesi.
- 4-İlçemize şehitlik yapımı
- 5-Mahallelere çocuk oyun grupları Alımı ve montajı
- 6-Sanayi sitesi için altyapı çalışmalarına başlanması
- 7-Halkın eğlenmesi ve dinlenmesi için park ve mesire alanları düzenlemek
- 8-Yeni imar alanları açarak şehrin ufkunu genişletmek ve gelişmesini sağlamak.

2- Performans Sonuçları Tablosu

Performans sonuçları tablosu düzenlenerek birim girişlerine asılmıştır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Yukarıdaki 2022 Yılı bütçe ve kesin hesaplarla ilgili rakamlardan da anlaşılacağı üzere gerek bütçe hazırlanması gerekse gerçekleştirmeler Belediyenin hayali değil gerçekçi rakamla hareket ettiğini göstermektedir. 2022 Yılında bütçesinin üzerinde iş gerçekleştiren belediyemiz işleri tamamlamasına rağmen yeterli kaynakları olmadığından ödemeleri gününde yapamamış ve ödemelerin bir kısmı 2023 yılına kalmıştır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Belediye olarak şeffaf bir idareyiz. Gerek halkımızın gerekse Devlet organlarının talep ettikleri bilgiler en kısa sürede hazırlanarak ilgililere ve vatandaşlara verilmektedir.

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

B- Zayıflıklar

Memur Personelimizin çok az sayıda olduğu bunun bir zabıta, bir adet tahsildar ve bir adet Fen işlerine teknik eleman alınarak güçlendirilmesi gerekmektedir.

C- Değerlendirme:

Yukarıda açıklandığı üzere borçlu olmasına karşın işlerin aksamadan yürütülmesine çalışılmakta ve halkın refah ve modern bir şehirde yaşaması için çalışılmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Halka hizmetin daha kaliteli ve verimli şekilde olması için daha fazla gayret sarf edilecektir.

E K L E R:

3 adet beyan

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI^{2[3]}

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.^{3[4]}

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.^{4[5]} SALIPAZARI 31.03.2023

İmza
Ad-Soyad: Halil AKGÜL
Unvan : Belediye Başkanı

^{2[3]} Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir.

^{3[4]}Yıl içinde üst yönetici değişmişse “benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^{4[5]} Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

İ KONTROL GÜVENCE BEYANI^{5[6]}

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denet raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.^{6[7]}

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.^{7[8]} SALIPAZARI 31.03.2023

İmza
Ad-Soyad: Halil AKGL
Unvan: Belediye Başkanı

^{5[6]} Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^{6[7]} Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişe “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^{7[8]} Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi^{8[9]} olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığımı beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. SALIPAZARI.31.03.2023

İmza
Ad-Soyad: Yılmaz TORUN
Unvan: Mali Hizmetler Müdürü

^{8[9]} Strateji geliştirme başkanlıklarında başkan, strateji geliştirme daire başkanlıklarında daire başkanı, strateji geliştirme ve mali hizmetlerin yerine getirildiği müdürlüklerde müdür, diğer idarelerde idarelerin mali hizmetlerini yürüten birim yöneticisi.